

NOTE DE PRÉSENTATION TEAM'BOX 12 - Rodez, le 16 septembre 2014



Un plateau de jeu et un site internet 726 cartes (dont 42 situations à débattre) 2 DVD (12H de vidéos) Un guide d'utilisation, une règle du jeu Un feuillet d'évaluation, Un site internet

www.teambox12.fr

La team'box 12 est un jeu coopératif, outil de réflexion, de communication et de formation au service de la prévention. Elle traite des thématiques telles que : addictions, conduites dopantes, violences, discriminations, vie affective et sexuelle ou encore compétences psycho-sociales.

La team'box 12 c'est un espace de débats et d'échanges de pratique qui s'ouvre aux différents professionnels appartenant à la communauté éducative. La continuité du dispositif est assurée par l'intermédiaire d'un site internet donnant accès à un espace « ressources » interactif et un forum ainsi que des séminaires d'analyse de pratiques.

Le programme Team'box 12 comprend donc des outils éditoriaux et numériques mais également des actions de sensibilisations, des formations (expérimentations et développement national) et un accompagnement scientifique via des études d'impacts associées.

Pour bénéficier de l'outil et plus largement de ce que propose le programme team'box 12, il faut se former en tant que « médiateur Team'box 12 ». Une convention de mise à disposition (droits réservés) signée par l'organisme de tutelle de chaque stagiaire avant la formation leur permettra de garder l'outil.

Quels publics visés représentent les « Médiateurs Team'box12 » formés sur 3 et 4 jours?

Tous les professionnels de l'éducation et de la formation en situation d'encadrement (responsables de publics), organismes privés, fonctions publiques, bénévoles, élus qui viennent de la veille sociale, du sport, de l'éducation populaire, nationale ou spécialisée, de l'animation ou du secteur culturel...

Formateurs BPJEPS et plus, Cadres fédéraux, Educateurs sportifs, Entraineurs, Dirigeants... Responsables de formations, Cadres A de la fonction publique d'Etat, Infirmières, Assistantes sociales, Conseiller principal d'éducation, Enseignant, Assistants d'éducation, Directeur de structure, Elu, Animateur, Responsable de service, Coordonnateur...

LE PROGRAMME DE PREVENTION TEAM'BOX 12

Les trois étapes du programme Team'box12 :

- 1) la phase expérimentale sur le département de l'Aveyron achevée en décembre 2013 comme prévue dans l'appel à projet ministériel auquel service jeunesse et sport a répondu (instruction n° DS/DSB1/2011/46 du 3/02/2011. Cette phase a permis de modéliser les formations afin d'étudier l'impact du jeu en vue de son développement au niveau régional puis national. Elle a permis de modéliser une organisation et des contenus en fonction des publics et des thèmes abordés.
- 2) La phase de développement des formations de Médiateurs Team'box 12 sur l'année 2014. L'objectif est de permettre aux médiateurs d'être autonome dans l'utilisation de l'outil auprès de leur

public. Cette phase s'appuie d'abord sur une proposition de formation au PRF en direction du réseau des agents de la DRJSCS de Midi Pyrénées, des DDI et du CREPS, mais avec une ouverture plus large en direction des autres ministères.

De plus, pour répondre à une forte demande des acteurs professionnels du secteur privé (associations, fédérations sportives et d'éducation populaire ...) il semble indispensable de proposer des formations en s'appuyant sur le CREPS Midi Pyrénées par le biais du SAF 12. Cette formation est alors dite « qualifiante » et s'adresse à un public en situation professionnelle d'encadrement. Elle vise à acquérir une compétence de niveau III.

3) Enfin, la phase d'ingénierie de formation nationale visant la formation de « formateurs de médiateurs » - 2015/2016. Dès lors que l'outil peut être déployé nationalement, cette phase sera à même de rendre autonome le dispositif Team'box 12, par sa modélisation sur le territoire. La généralisation de son utilisation dans les formations BPJEPS et notamment dans les UC 4 et 6 particulièrement adaptées (cf. Expérimentation Team'box12- 2013), dans les DEJEPS UC3 et UC4 et les DESJEPS UC 3 également mais aussi les Formations non professionnelles BAFD ou encore les formations d'éducateurs spécialisés, de moniteurs éducateurs. Cette ingénierie requiert à moyen terme une prise de position du Ministère JEPVA de façon à pouvoir inscrire un diplôme validant cette formation au RNCP. En outre, des modules pourraient aisément être intégrés dans les formations fédérales sportives dont le champ est en forte croissance.

Le développement sur l'Aveyron et le réseau actuel?

Aujourd'hui le réseau est composé de 71 Médiateurs sur Midi- Pyrénées dont une dizaine d'intervenants thématiques (spécialistes) ayant participé à la conception de l'outil support de formation et des actions de sensibilisations. En 2013 sur 71 personnes formées lors de l'expérimentation par madame Martins Christelle 58 sont opérationnels (formation d'au moins 3 jours). Des actions de sensibilisations tests Team'box12 menées par la DDCSPP Aveyron (promotion de l'outil) ont permis sur cette même année de sensibiliser 119 personnes. En 2014 sur 4 actions menées par 4 médiateurs Team'box12 eux-mêmes on comptabilise 72 personnes sensibilisées et 4 contextes d'interventions différents :

- une action inscrite par un établissement scolaire dans le programme de formation des personnels (Collège d'Espalion) pour améliorer les relations de travail avec les professeurs (motivation = management d'équipes)
- une action intégrée à l'UC6 du BPJEPS LTP (Organisme de Formation Monteils)
- une action mise en place par le responsable d'animation jeunesse à la MJC d'Onet le château pour l'ensemble des animateurs et responsables ALAE du secteur.
- une action mise en place dans une association « ateliers de la Fontaine » à Villefranche de Rouergue en partenariat avec le point écoute jeunes de l'association Village Douze

Sur Midi-Pyrénées, depuis 2 ans, à effectif réduit (une formatrice de médiateurs et un spécialiste NTIC des nouvelles technologies de l'information et de la communication), un copilotage de la DDCSPP 12 et de l'association Réseau Information Jeunesse Aveyron, association support, ainsi que des moyens financiers limités, le programme team'box 12 (toutes actions confondues de formation, sensibilisation et séminaire d'analyses de pratiques) et sans compter les actions menées par les médiateurs dont la DDCSPP n'a pas connaissance) a touché 274 personnes. Une formation est prévue en novembre 2014 dans le cadre du SAF AVEYRON (CREPS 31) permettant la formation de Conseillers sportifs, CEPJ mais aussi dirigeants sportifs de Midi-Pyrénées et autres publics en responsabilité dans le domaine de la jeunesse. Des actions de sensibilisations dans la région Midi-Pyrénées se poursuivent dont une intervention à la demande de la DDCSPP du Tarn le 7 octobre.

Perspectives?

Un programme conçu et développé par « Jeunesse et Sports », une mission au caractère exceptionnel dont la DDI de l'Aveyron s'est donnée les moyens de conception et dont nous espérons à terme la ressource utile à notre ministère au nom duquel nous l'avons créé. Appel à projet ministériel relayé à l'origine par le pôle S.E.M.C Document régique

Monsieur Jean Yves TAYAC - Chef de pôle cohésion social

Monsieur Jean Yves TAYAC - Chef de pôle cohésion social

Monsieur Jean Yves TAYAC - Chef de pôle cohésion social

Document régique

Document régique

Monsieur Jean Yves TAYAC - Chef de pôle cohésion social

Document régique

Monsieur Jean Yves TAYAC - Chef de pôle cohésion social

Document régique

Monsieur Jean Yves TAYAC - Chef de pôle cohésion social

Document régique

Monsieur Jean Yves TAYAC - Chef de pôle cohésion social

Document régique

Monsieur Jean Yves TAYAC - Chef de pôle cohésion social

Document régique

Monsieur Jean Yves TAYAC - Chef de pôle cohésion social

Document régique

Monsieur Jean Yves TAYAC - Chef de pôle cohésion social

Document régique

Monsieur Jean Yves TAYAC - Chef de pôle cohésion social

Document régique

Monsieur Jean Yves TAYAC - Chef de pôle cohésion social

Document régique

Monsieur Jean Yves TAYAC - Chef de pôle cohésion social

Document régique

Monsieur Jean Yves TAYAC - Chef de pôle cohésion social

Document régique

Monsieur Jean Yves TAYAC - Chef de pôle cohésion social

Document régique

Monsieur Jean Yves TAYAC - Chef de pôle cohésion social

Document régique

Monsieur Jean Yves TAYAC - Chef de pôle cohésion social

Document régique

Monsieur Jean Yves TAYAC - Chef de pôle cohésion social

Document régique

Monsieur Jean Yves TAYAC - Chef de pôle cohésion social

Document régique

Monsieur Jean Yves TAYAC - Chef de pôle cohésion social

Document régique

Monsieur Jean Yves TAYAC - Chef de pôle cohésion social

Monsieur Jean Yves TAYAC - Chef de pôle cohésion social

Monsieur Jean Yves TAYAC - Chef de pôle cohésion social

Monsieur Jean Yves TAYAC - Chef de pôle cohésion social

Monsieur Jean Yves TAYAC - Chef de pôle cohésion social

Monsieur Jean Yves TAYAC - Chef de pôle cohésion social

Monsieur Jean Yves TAYAC - Chef de pôle cohésion social de p Suite à une demande de l'inspection générale du Ministère de la ville, de la jeunesse et des sports et notamment Madame Bourdais et Monsieur Primault, une note technique fixant les conditions de développement national de

on nehanememane ne in romesinales O Ling Go BLOX CIECE 12036 RODEZ OFDEX 9 72030 HUNEL VEDERS
72030 HUNEL VEDERS
761.05 65 73 52 00 Fax 05 65 7